

# Bilaga 1

## Avtal och policy för generalmajor/general för Studentkåren i Sundsvalls introduktionsperiod

*Fastställd av SKS styrelse 2024-04.*

### **Inledning**

Denna policy är framtagen av Studentkåren i Sundsvall vid Mittuniversitetet. Den innefattar riktlinjer för hur introduktionsperioderna vid Mittuniversitetets campus Sundsvall ska genomföras.

Introduktionsperioden är de första veckorna på terminen, två veckor på höstterminen och en vecka på vårterminen, kallas här för introduktionsperioden. Det gamla begreppet "nollning" anspelar till att en helt ny student har noll högskolepoäng, men då begreppet i praktiken fått en negativ klang, avser Östersunds och Sundsvalls studentkårer att fasa ut detta.

Att börja studera vid ett universitet är för många ett stort steg ut i det okända och därför är det extra viktigt att de får ett bra bemötande med trygghet och acceptans som grund. Detta oavsett individens kön, etnicitet, sexuella läggning, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning eller könsidentitet eller könsuttryck som gör oss människor till unika individer. Det ska vara roligt och spännande att börja studera och introduktionsperioden ska ge en positiv känsla och roliga minnen.

### **Syfte och mål**

Introduktionsperioden är till för de nya studenterna och ska vara en positiv upplevelse. Deras intresse ska alltid sättas i första hand, alla ska få vara med på sina villkor. Introduktionsperioden ska ge de nya studenterna ett bra första intryck av både Mittuniversitetet, Sundsvall och av studentlivet.

Under Introduktionsperioden ska de nya studenterna ges möjlighet att lära känna varandra och sin omgivning på campus och i staden. Introduktionsperioden ska vara ett sätt att sammansvetsa och stärka en grupp människor som kommer att spendera de kommande åren tillsammans. De nya studenterna ska ges information om studentkåren på studieorten och dess verksamhet samt övrig information som de kan ha nytta av

under sin studietid. Detta ska ge studenterna en bra studiestart.

## **Alkohol och droger**

Det ska vid samtliga event, finnas minst en nykter generalmajor på plats som är huvudansvarig för eventet och att allt fungerar enligt reglerna, att området blir städat, samt att försäljningen fungerar.

Vad gäller generalerna så ska det på alla aktiviteter som anordnas av kåren finnas minst sju stycken som är nyktra som markeras med nykterväst, vilket är en reflexväst som det står "nykter" på. Västen delas ut under uppstarten av dagsevenen. På aktiviteterna anordnade av externa föreningar eller grupper som inte har generaler så är det tillräckligt med tre nyktra generaler. Generaler får vid tillfällen då man ej har ansvar som nyktergeneral, inta alkohol på en lagom nivå där de i alla lägen fortfarande kan agera på ett sätt som passar för sitt uppdrag.

## **Nollefriden**

Generalmajorer och Generaler får under inga omständigheter ägna sig åt en fysisk relation av något slag med en ny student under introduktionsperioden. Detta innebär också att dryckeslekar eller aktiviteter där man förväntas ta av sig kläder, utföra handlingar som kan upplevas eller tolkas som sexuella, eller närmanden som kan upplevas eller tolkas som sexuella inte heller är tillåtna för de som är generalinspektör, generalmajor, eller general. Inte heller får inslag under eventen förekomma där studenten på något vis uppmanas till att klä av sig, visa exempelvis bröst, underkläder, eller framställa sig på ett sätt som kan tolkas som sexuellt.

Om en generalinspektör, generalmajor, eller general, innan introduktionsperioden, eller under introduktionsperioden har för avsikt att dejta, eller på annat sätt ha samröre med en ny student så är det inte tillåtet under introduktionsperioden. Det är inte heller tillåtet för generalinspektör, generalmajorer, eller generaler att ha sexuella relationer med varandra under introduktionsperioden, om inte särskilt undantag beviljats. Om en generalmajor eller general har ett tidigare förhållande med en blivande student som ska delta i insparken ska detta anmälas till någon i SKS Presidium.

Dessa regler finns i syfte att skydda nya studenter, då generalinspektör, generalmajor eller general sitter på en maktposition som inte får utnyttjas. Vidare så finns reglerna för att undvika favorisering av studenter, att nya studenter känner sig utnyttjade, utsatta,

eller exponerade. Syftet är således att reglerna ska utgöra ett skydd för nya studenter så att introduktionsperioden blir fredad från obehag. **Det är de nya studenterna som har tolkningsföretråde gällande om brott mot nollefriden har skett.** Brott mot reglerna leder till att man blir av med sin roll som generalinspektör, generalmajor, eller general. Detta innebär att de rättigheter och förmåner som man tidigare kunnat åtnjuta, upphör, att insparbands klippas, samt att inga intyg skrivs ut för det arbete som man dittills genomfört.

## **Lika behandling av alla**

**Studentkårerna i Sundsvall och Östersund tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och andra kränkningar.**

Diskrimineringslagens definition av diskriminering är förenklat att "någon missgynnas eller kränks". Det som sker ska också ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna etnicitet, kön, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, ålder, sexuell läggning och könsidentitet eller könsuttryck, Trakasserier innebär ett beteende som kränker någons värdighet. Det kränkande agerandet måste även här stå i samband med någon av diskrimineringsgrunderna. En särskild form av trakasserier benämns i lagen sexuella trakasserier.

Det kan exempelvis handla om ovälkomna anspelningar, inbjudningar eller kommentarer eller att någon tafsar. Det är den som är utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. För mer information om diskrimineringslagen, trakasserier och diskriminering. Se [www.do.se](http://www.do.se) och Mittuniversitetets lika villkorsdokument "*Handläggningsordning för arbetet mot diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling*" samt "*Arbete för lika villkor. Information om kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering*".

### **Under introduktionsperioden ska:**

- alla studenter ska känna sig välkomna
- det finnas event anpassade för alla studenter
- det ges information om

introduktionsperioden, samt att det är frivilligt att delta

- de som anordnar introduktionsperioden vara medveten om sin position som förebilder och agera ödmjukt inför den maktpositionen
- det finnas en medvetenhet kring alkohol och alla aktiviteter ska anpassas utifrån denna

### **Under introduktionsperioden accepteras inte:**

- Alkoholhets
- Diskriminering
- Tvång i någon form
- Skadegörelse
- Fysisk våld
- Psykiskt våld
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier

## **Volontärarbete**

För att vi ska kunna ha en bra introduktionsperiod så måste vi ha personal. Det är ett faktum vi inte kan komma ifrån. Framför allt så behövs Generaler och Generalmajorer. Dessa är kuggarna i det stora hjul som är introduktionsperioden, med allt från planering till genomförande. Att det är ett volontärarbete är en grundförutsättning för att Studentkåren i Sundsvall ska kunna genomföra introduktionsperioden. De som arbetar som volontärer belönas dock med mat och tackfest, för att nämna några saker.

## **Delegation**

Ansvarsområdet är inrättat av SKS styrelse och är direkt underställd denna. Ansvarsgruppen och dess general/generalmajor får sin delegering från kårstyrelsen och kårstyrelsens presidium.

## **Mandatperiod**

Ansvarsområdet har sin mandatperiod 1 mars – 28 februari, det vill säga höstens och vårens introduktionsperiod.

## **Syfte**

Syftet med *Samverkansgruppen* är att överse och organisera planeringen och genomförandet av introduktionsperioden för nya studenter vid Mittuniversitetet i Sundsvall under en höstintroduktion i september och en vårintroduktion i januari.

## **Resurser**

- Studentkåren i Sundsvalls verksamhetsplan, budget, policydokument, och reglementen
- Uppdragsbeskrivningar/avtal för Introduktionsperioden

- Testamenten och utvärderingar från tidigare Kommittéer
- Studentkåren i Sundsvalls verksamhetsberättelser från tidigare verksamhetsår
- De ekonomiska medel som fastställs i Studentkåren i Sundsvalls budget för introduktionsperioden

## Rättigheter

- Beslutsrätt i de ärenden där delegation erhållits
- Beslutsrätt inom det givna ansvarsområdet så länge som budget, riktlinjer, och regler följs
- Att under mandatperioden nyttja arbetsrum i Studentkåren i Sundsvalls lokaler för förvaring och arbetsplats när så behövs

## Förmåner

- Att delta vid en tackfest efter att höstens introduktionsperiod är avslutad
- Arbetsintyg efter väl genomfört arbete, underskrivet av Studentkåren i Sundsvalls presidium
- Mat i samband med event där man har ett bestämt ansvar (är nykter)
- En termins medlemskap i Studentkåren

## Uppdrag och ansvarsområden

Generalmajor/general i *kommittén* för Studentkåren i Sundsvalls introduktionsperiod är huvudansvarig för introduktionsperiodens verksamhet i enlighet med uppdragsbeskrivning och avtal.

### Generalmajor/general i kommittén ansvarar för att:

- De policydokument, regelverk, riktlinjer, kärnvärden och den värdegrund som Studentkåren i Sundsvall har beslutat om följs och upprätthålls under såväl planering som genomförande
- Samtliga deadline hålls enligt de datum som är bestämda av Studentkåren i Sundsvall, samt de tilläggsdatum som överenskomna gemensamt inom Kommittén
- Utgör ett bollplank till övriga grupper som arbetar med introduktionsperioden så att samstämmighet råder, samt att alla inblandade parter är införstådda med planeringen, riktlinjer, bestämmelser, och annat av vikt för genomförandet av introduktionsperioden
- Närvara på samtliga av Kommitténs möten, om inget särskilt skäl föreligger
- Genomföra en utvärdering efter insparkens slut med studenter, faddrar samt Kommittén
- Följa, och upprätthålla, nollefriden under hela introduktionsperioden
- Studentkåren i Sundsvall tydliggörs som arrangör för introduktionsperioden på allt material

- Studentkåren i Sundsvalls kärnvården förankras bland studenter som deltar i Introduktionen
- Genomföra givet uppdrag enligt avtal om inte särskilda skäl föreligger
- Tillse att mottagningen arbetar i enlighet med den av Studentkårens i Sundsvalls medlemmar och kårstyrelse fastställd verksamhetsplan och budget
- Tillse att verksamheten utövas i enlighet med SKS stadgar, policys samt övriga styrdokument
- Tillse att verksamheten utövas i enlighet med lagar, förordningar och andra myndighetskrav
- Överlämna förslag på revidering av befattnings- och uppdragsbeskrivning till Studentkårens i Sundsvalls kårstyrelse efter avslutat uppdrag
- Skriva arbetsintyg åt faddrar som så önskar och underteckna dessa tillsammans med Studentkårens i Sundsvalls vice ordförande
- Ansvara för att delta i ansvarsgruppens bidrag till verksamhetsberättelse och bokslut skrivs senast två månader efter introduktionsperiodens slut
- Bidra med handlingar/dokument till sammanställningen av verksamhetsområdets överlämningsdokument
- Delta i insparksfilmen

Genom underskrift av detta avtal så har man godkänt de villkor, skyldigheter, och uppdrag som förväntas upprätthållas och följas, samt är medveten om att om det bryts mot avtalet så hävs alla rättigheter och förmåner nämnda i detta avtal.

---

**Namnteckning**

---

**Ort & Datum**

---

**Namnförtydligande**

Ansvar som General från linjeförening/sektion:

Committ

Emboli

JFS

Mytec

Sundekon

SUS

- Jag godkänner att bli fotograferad och att bilderna kan komma att användas.
  - Jag godkänner INTE att bli fotograferad och bilder där jag syns får inte användas.

**Ordförande Studentkåren i Sundsvall:**

---

**Namnteckning**

---

**Ort & Datum**

---

**Namnförtydligande**

**Vice ordförande Studentkåren i Sundsvall:**

---

**Namnteckning**

---

**Ort & Datum**

---

**Namnförtydligande**