

# Studentkåren i Sundsvalls Likabehandlingspolicy



Fastställt 2018-01-10

## **Inledning**

Denna policy är framtagen av Studentkåren i Sundsvall vid Mittuniversitetet. Den innefattar riktlinjer för hur studenter vid Mittuniversitetets campus Sundsvall ska behandlas av både universitet och andra studenter.

Allt som görs i Studentkåren i Sundsvalls namn bygger på mångfald, solidaritet och respekt för andra människor och utgår från alla människors lika värde. Alla ges samma möjligheter att växa och utvecklas i organisationen.

Att börja studera vid ett universitet är för många ett stort steg ut i det okända och därför är det extra viktigt att alla får ett bra bemötande med trygghet och acceptans som grund. Detta oavsett individens kön, etnicitet, sexuella läggning, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning eller könsidentitet eller könsuttryck som gör oss människor till unika individer.

Att studera vid Mittuniversitetet i Sundsvall ska vara roligt, inkluderande och tillgängligt för alla!

## **Syfte**

Denna värdegrund gäller för Studentkåren i Sundsvall och alla dess utskott, föreningar och medlemmar. Värdegrunden omfattar all verksamhet inom SKS.

Värdegrunden i SKS ska fungera som riktlinjer för dess utskott, föreningar och medlemmar.

Värdegrunden ska fungera som ett verktyg för att konkretisera de mål och arbetssätt som finns uttryckta i Studentkåren i Sundsvalls vision och policy samt i kårens stadgar.

Värdegrunden ska underlätta arbetet med att förhindra diskriminering och trakasserier.

Värdegrunden ska vara ett levande dokument. Varje år ansvarar SKS styrelse för att uppdatera värdegrunden.

## Lika behandling av alla

Studentkåren i Sundsvall tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och andra kränkningar. Diskrimineringslagens definition av diskriminering är förenklat att *"någon missgynnas eller kränks"*. Det som sker ska också ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna etnicitet, kön, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, ålder, sexuell läggning och könsidentitet eller könsuttryck.

Trakasserier innebär ett beteende som kränker någons värdighet. Det kränkande agerandet måste även här stå i samband med någon av diskrimineringsgrunderna. En särskild form av trakasserier benämns i lagen *Sexuella trakasserier*. Det kan exempelvis handla om ovälkomna anspelningar, inbjudningar eller kommentarer eller att någon tafsar. Det är den som är utsatt som avgör vad som är oönskat eller kränkande. För mer information om diskrimineringslagen, trakasserier och diskriminering, se [www.do.se](http://www.do.se) eller Mittuniversitetets lika villkorsdokument *"Handläggningsordning för arbetet mot diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling"* samt *"Arbete för lika villkor. Information om kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering"*.

### Följande krav ställs på alla medlemmar:

- Alla studenter ska känna sig välkomna.
- Alla aktiviteter ska vara anpassade för alla studenter.

### Följande accepteras inte:

- Alkoholhets
- Diskriminering
- Tvång i någon form
- Skadegörelse
- Fysisk våld
- Psykiskt våld
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier

## **Verksamheten**

Alla de aktiviteter som SKS anordnar ska vara utformade så att alla medlemmar, oavsett bakgrund och tillhörighet, har möjlighet att delta.

SKS ska sträva efter att spegla mångfalden på Mittuniversitetet.

Alla medlemmar ska vara medvetna om att de har möjlighet att påverka de traditioner de deltar i och den sociala miljö de vistas i. Det är SKS uppgift att informera sina medlemmar om detta. Alla medlemmar i SKS har ansvar för och en rättighet att skapa en trygg social miljö i SKS där alla medlemmar trivs.

SKS styrelse, utskott och föreningar har i uppgift att arbeta med de fel och brister som organisationens medlemmar påpekar.

SKS ska ständigt arbeta för att ingen ska känna sig ovälkommen, särbehandlad eller illa bemött p.g.a. någon av diskrimineringsgrunderna ovan. För att uppnå detta ska SKS ständigt arbeta med att förändra diskriminerande attityder.

SKS har ett ständigt ansvar att arbeta med likabehandlingsfrågor inom den egna organisationen. Huvudansvaret ligger på SKS styrelse och skyddsombudsutskottet att driva arbetet framåt, dock har alla utskott och föreningar ansvar över att arbeta med problematiska attityder.

Medlemmar i SKS som blivit utsatta för diskriminering och trakasserier ska kunna söka stöd och hjälp hos organisationen.

Verksamheten i SKS ska inte exkludera någon av medlemmarna. Alla utskott, föreningar och medlemmar ska arbeta aktivt för att ingen ska bli exkluderad under arrangemang och aktiviteter.