



Verksamhetsberättelse 2016-2017

Studentkåren i Sundsvall



Innehållsförteckning

1. Sammanfattning	3
2. Organisation.....	3
3. Kampanjfrågor.....	4



1. Sammanfattning

Verksamhetsåret 2016-2017 har varit ett intensivt år för Studentkåren.

Den tilltänka flytten till Grönborg för SKS samt Kårhusets verksamhet blev verklighet. Grönborgsgruppen som var skapades att jobba med flytten och etablering av ny verksamhet, fortsatt att jobba vidare på olika fronter. Deras arbete var överlämnad till tidigare VD för verksamheten. Flytten börjades i slutet av juli 2016 och ny verksamhet öppnade sin dörr samtidigt med Inspark 2016. På grund av internkris i SKS styrelsen, Grönborggruppen blev upplöst för att kunna ha en starkare styrelse med starkare röst.

Brist i kommunikation och arbetet erfarenhet från tidigare VD, skapade mörka horisonter i SSKABs framtid. SKS och SSKABs styrelser, efter långa och intensiva möten bestämde att säga upp tidigare VD och anställa Oscar Hellstadius som ny VD. Oscar Hellstadius började sitt arbete i mitten oktober och trots tufft arbete som väntade för honom, lyckade han att återgård problemerna. Idag verksamheten är på rätt spår tackvärd bra lagarbete och kommunikation både internt samt mellan SKS och SSKAB.

SKS under hösten 2016 jobbade vidare med kvalitets frågor, och informerade universitetet om olika frågor som finns i MIUN. SKS tillsammans med Studentkåren i Östersund (SKÖ) fick lika villkorspriset för deras arbete för att skapa en välkomnande och inkluderande arbetsplats för studenter.

Under våren 2017, kårordförande Rickard Låth sagt upp sig. Detta påverkade arbetet i SKS i form av press på vice-ordförande. Våren 2017, var också en bra termin för SAAM där 38 företag deltog.

SKS började ett nytt koncept för general/fadder utbildning. SKS har även förbättrat samarbetet med SKÖ under Mittuniversitetets Förenade Studentkårer (MFS).

2. Organisation

Studentkåren har under verksamhetsåret 2016-2017 haft två presidialer (en kårordförande och en vice kårordförande på 100 % vardera). Kårordförande sagt upp sig i januari 2017. Utöver presidiet har SKS två deltidsanställda på 50 %, en kanslist och en ekonom. Under hösten 2016 var en projektsamordnare för Grönborg anställd på 100 % samt en projektledare för SAAM anställd på halvtid under sex månader.

Därtill har SKS en styrelse bestående av åtta ledamöter samt en suppleant, vilka har varit presidiet behjälpligt under året.



3. Kampanjfrågor

Studentkåren i Sundsvalls kampanjfrågor för 2016-2017 var att:

- Aktivt verka för att säkra SSKABs framtid.
- Arbeta för att vakanta studentrepresentantsplatser vid råd, grupper och nämnder vid Mittuniversitetet skall vara tillsatta under året 2016-2017.
- Arbeta med studentrepresentation i MIUN samt i treklövern kvalitetsarbete program.
- Arbeta aktivt för att alla studenter (campus-, distans-, internationella samt utbytesstudenter) ska ha en säkert och tryggt arbetsmiljö.
- Verka för att Studentkåren ska bli än mer engagerade i utbildningskvalité.

Den första att-satsen har de senaste åren varit en svårhanterlig fråga. Men sen årsmötet 2015 då proportionen om ändring i medlemsavgiften, samt för vilken tid studenter kan bli medlemmar. Studenter kan nu välja att bli medlem för två terminer åt gången för ett reducerat pris, detta har visat sig vara mycket uppskattat och har öka studentkårens medlemsantal. VT16 hade studentkåren 375 medlemmar. VT17 låg siffran på 474 medlemmar. Vilket är rekord för vårterminen efter kårobligatoriet avskaffades

SKS har tillsammans med SKÖ under 2016 tagit fram en gemensam intropolicy som ska gälla för både campus Sundsvall och Östersund. Samtliga Generaler/Faddrar får också underteckna ett avtal att de har tagit del av policyn och att de kommer att följa den vid introduktionsperioden.